

《株式会社ネクスコ東日本トラスティ次世代法に基づく行動計画》

社員が仕事と子育てを両立させることのできる働きやすい環境を作るため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成33年3月31日

2. 計画内容

目標1：業務の効率化及び所定時間外労働の縮減に向けた取り組みを行う。

《対策》

業務の効率化及び社員の意識改革についての啓発を実施するとともに、定時退社日を設け、管理職による呼びかけ及び執務室の消灯等の徹底を図る。

目標2：社員の年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間12日以上となるように休暇取得の促進を図る。

《対策》

年休等取得計画表を作成し、月に1日の休暇取得、休日に挟まれた平日の取得促進等、計画的な休暇の取得について周知・啓発を行う。

目標3：男女共に育児休業等を取得しやすい環境の整備を図る。

《対策》

育児休業及び部分休業、育児時間並びに看護休暇等、育児支援のための制度について周知・啓発を行う。